

F I R M

Forschungsinstitut für rechtliches
Informationsmanagement GmbH



Ein An-Institut der
FernUniversität in Hagen



Zertifikat

für

Stefan MC Helmrich

über den erfolgreichen Abschluss der zweisemestrigen
Post-Graduate-Praxis-Ausbildung zum

systemischen Executive Coach


-Einzelpersonen und Gruppen lösungs- und zielorientiert durch Veränderungsprozesse führen-

Herr **Helmrich** hat an der Ausbildung im Bereich Wirtschaft des An-Instituts der FernUniversität Hagen Forschungsinstitut für rechtliches Informationsmanagement (FIRM) im WS 2009/2010 und im SS 2010 teilgenommen und die Abschlussprüfung erfolgreich bestanden. Die Weiterbildung umfasste insgesamt 300 Unterrichtsstunden praktische Übungen und Anwendungen.


Dozent:

RA Adrian Schweizer, Zürich

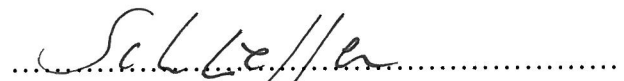
Hagen, den 17. Oktober 2010



.....
RA Adrian Schweizer
-Dozent-



.....
RA Dr. Stefan Kracht
-Geschäftsführer-



.....
Prof. Dr. Katharina Gräfin von Schlieffen
Direktor des Contarini-Instituts FernUni Hagen
-Wiss. Beirat-

Inhalte der Ausbildung:

- Lösen persönlicher und gruppensdynamischer Konflikte in Unternehmen
- Konflikt-Analyse, Lösungs-Design und Lösungs-Coaching
- Abgrenzung von Coaching zu Beratung und Therapie
- Grundzüge des Executive-Coaching
- Durchführung von Coachinggesprächen zur Zielfindung und Karriereplanung, zur Veränderung des Verhaltens, zur Bereicherung der Fähigkeiten und zur Veränderung von Glaubenssätzen
- Re-Imprinting und Auflösung von einschränkenden Glaubenssystemen
- Modellieren von exzellenten Fähigkeiten einzelner und Gruppen
- Transfer der modellierten Fähigkeiten
- Widerstandsfreie Rhetorik
- Konstruktion von Metaphern
- Slight-of-Mouth-Pattern
- Trance-Induktionen und Arbeit mit Großgruppen
- Optimierung von Vorträgen und Präsentationen
- Verbessern der Basis-Werkzeuge der Personalführung wie Überzeugen, Entscheiden, Verhandeln und MBO-Prozesse
- Strategien zur Personalauswahl und zum Personalassessment
- Hilfestellung beim Finden der Business-Mission
- Angewandte emotionale Intelligenz

Methodik:

Induktives Erarbeiten der Inhalte; praktische Übungen mit Rollenspielen; Transfer in die eigene Berufspraxis; Begleitung eines anderen Kursteilnehmers als Coach während eines Jahres mit Dokumentation des Prozesses; Gruppen- und Einzelfeedback; schriftliche Arbeiten; zweitägiges Assessment.